



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023



INFORME DE RESULTADOS DEL TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. INFORMACIÓN GENERAL	3
3. SEMÁFORO DEL TEST	4
4. MATRÍZ CÓDIGO DE INTEGRIDAD	5
5. DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRÁFICA	6
Distribución por sexo	6
Distribución por nivel jerárquico	7
Distribución por tipo de vinculación	8
7. CONCLUSIONES.....	12
8. CONTROL DE CAMBIOS.....	13
9. REVISIÓN Y APROBACIÓN	13



1. INTRODUCCIÓN

De conformidad con el Decreto Nacional 1499 de 2017 que adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión Versión 2, el cual tiene como principal objetivo generar entidades íntegras, transparentes, innovadoras, efectivas, a través de la implementación de 16 políticas, dentro de las cuales se encuentra la Política de Integridad como una estrategia que le puesta a la apropiación masiva del Código de Integridad por parte de las y los servidores públicos del Distrito Capital y así mismo, orientar acciones encaminadas a promover un cambio cultural en favor de la integridad y la transparencia en el ejercicio de la función pública. El IDIPRON acoge e implementa esta política, atendiendo los parámetros de la “*Guía para la implementación del código de integridad*”, como un elemento primordial para dar cumplimiento; así mismo, el Código de integridad A-GDH-DI-001 documentado para el Instituto, contiene las acciones que permiten alcanzar los objetivos planteados en materia de integridad, dentro de ellas contempla la aplicación semestral (*junio y diciembre*) del Test de percepción de la integridad, a partir del cual se genera el presente informe.

2. INFORMACIÓN GENERAL

Basados en el Test de Percepción de Integridad del Primer Semestre de la vigencia 2023 y sus resultados, se hicieron mesas de trabajo con el equipo de gestores de Integridad en compañía de la Oficina de Control Interno, con el fin de reducir y modificar algunas preguntas del mismo y actualizarlo en la búsqueda de lograr la mayor efectividad en su aplicación. Cuando se finalizó el borrador se pasó a revisión de la Gerente de Talento Humano, la cual aprobó el contenido y divulgación del Test.

Posteriormente, desde el 23 de Octubre hasta el 10 de Noviembre de 2023, se habilitó para los servidores(as) y contratistas del IDIPRON el formulario test virtual de Percepción Integridad, el cual fue notificado a través del correo electrónico integridad@idipron.gov.co, con el propósito de recolectar información sobre la apropiación e impacto de los valores del Código de Integridad en los colaboradores(as) del IDIPRON.

La encuesta aplicada contenía 24 preguntas, que no fueron de conocimiento, sino que se formularon situaciones adaptadas a la cotidianidad del trabajo y enfocadas en integridad. Para esto se contó con el apoyo de una profesional especializada del Grupo de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Se contó con la participación de 812 personas entre servidores(as) y contratistas de los diferentes Procesos/Unidades y demás dependencias del IDIPRON. Por otro lado, las cifras de participación muestran



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

la necesidad de continuar fortaleciendo la apropiación de la Política y del Código de Integridad para que esta se eleve en el 2024.

3. SEMÁFORO DEL TEST

Para el análisis de los resultados, se tuvo en cuenta el semáforo diseñado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que permite evidenciar en qué nivel se encuentra cada indicador, es decir, cada valor de acuerdo con los porcentajes obtenidos en el test.





4. MATRÍZ CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Para determinar, el nivel de cada colaborador(a) en el conocimiento del Código de Integridad, el Departamento Administrativo de la Función Pública diseñó una matriz, en la cual cada entidad traslada los resultados obtenidos en el test y este genera el porcentaje de apropiación.

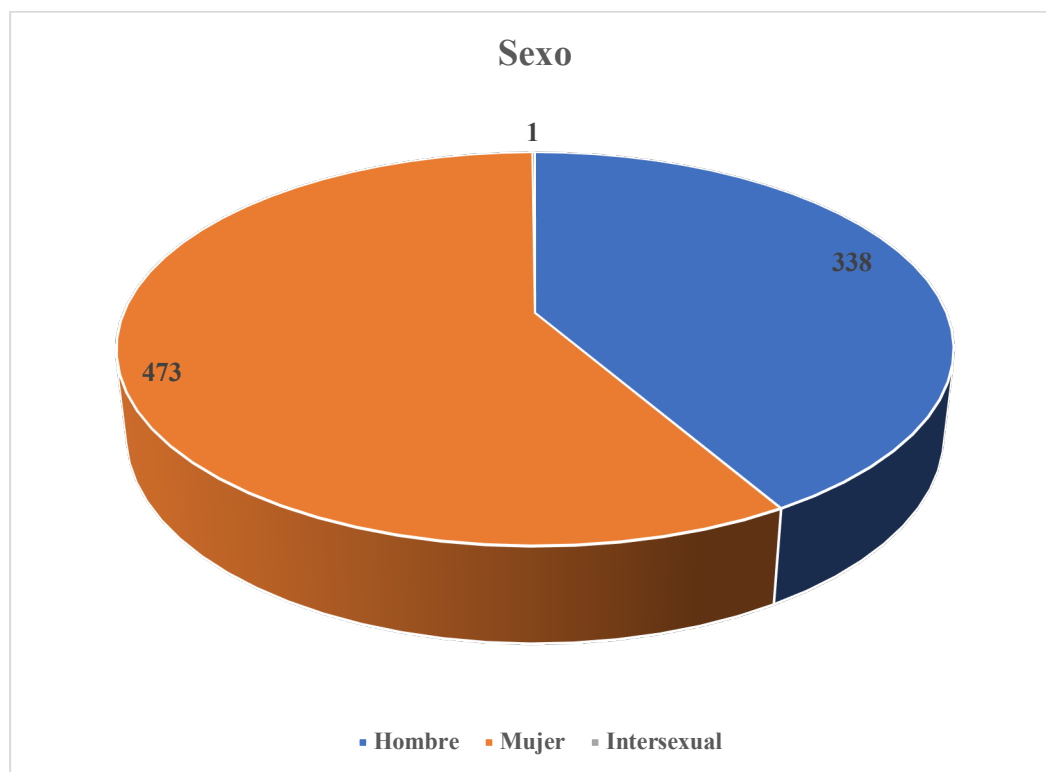
CÓDIGO DE INTEGRIDAD	INTEGRIDAD				
	1 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
81 - 100%	Tenemos claro que es el Código de integridad, incluyámoslo en nuestro día a día.	Todavía nos falta apropiar la integridad.	Reforcemos las buenas practicas de integridad	¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?	Muy Alto Reforzamos la integridad lo vamos reflejando en nuestro comportamiento.
61 - 80%	Aunque el código de integridad se ha entendido, falta mucha apropiación de las buenas prácticas	Reforcemos el Código de integridad	Trabajemos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	Alto ¡Vamos por buen camino!	¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
41 - 60%	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad	Debemos realizar actividades que refuercen las buenas prácticas de la integridad	Medio Debemos trabajar más con los servidores públicos, nos falta medio camino por recorrer	Trabajemos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	Reforcemos las buenas practicas de integridad
21 - 40%	Tenemos que reforzar totalmente del Código de integridad y las buenas prácticas.	Bajo La receptividad del Código de integridad ha sido ineficiente	Debemos realizar actividades que refuercen la apropiación del código de integridad	Reforcemos el Código de integridad	Todavía nos falta conocimiento sobre el Código de integridad.
1 - 20%	Muy Bajo No se ha implementado el Código de integridad	Tenemos que reforzar totalmente del Código de integridad y las buenas prácticas.	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad	Aunque la integridad en los servidores es buena, falta mucha apropiación del Código de integridad	Tenemos claro como actúa la integridad en cada uno de nosotros, pero todavía no conocemos el código de integridad.



5. DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRÁFICA

Distribución por sexo

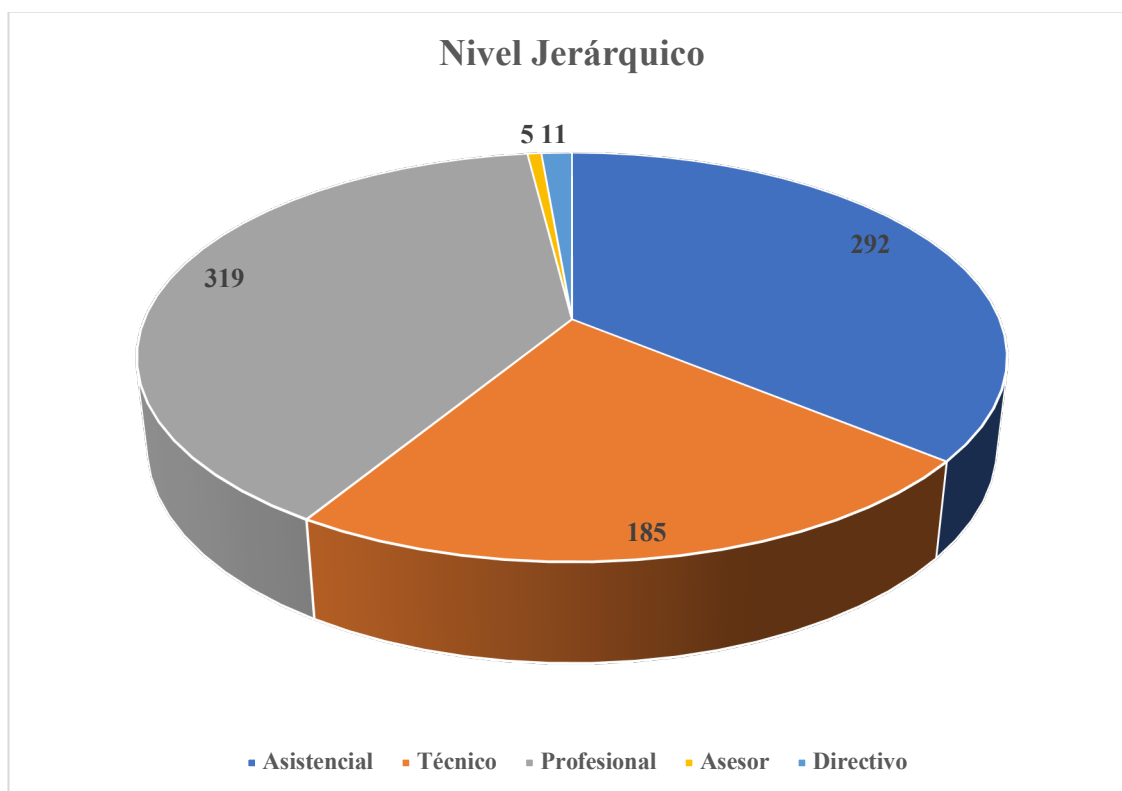
Respecto a la distribución por sexo el 58% respuestas corresponden a mujeres y el 42% pertenecen a hombres y solo una persona se identifica como Intersexual.





Distribución por nivel jerárquico

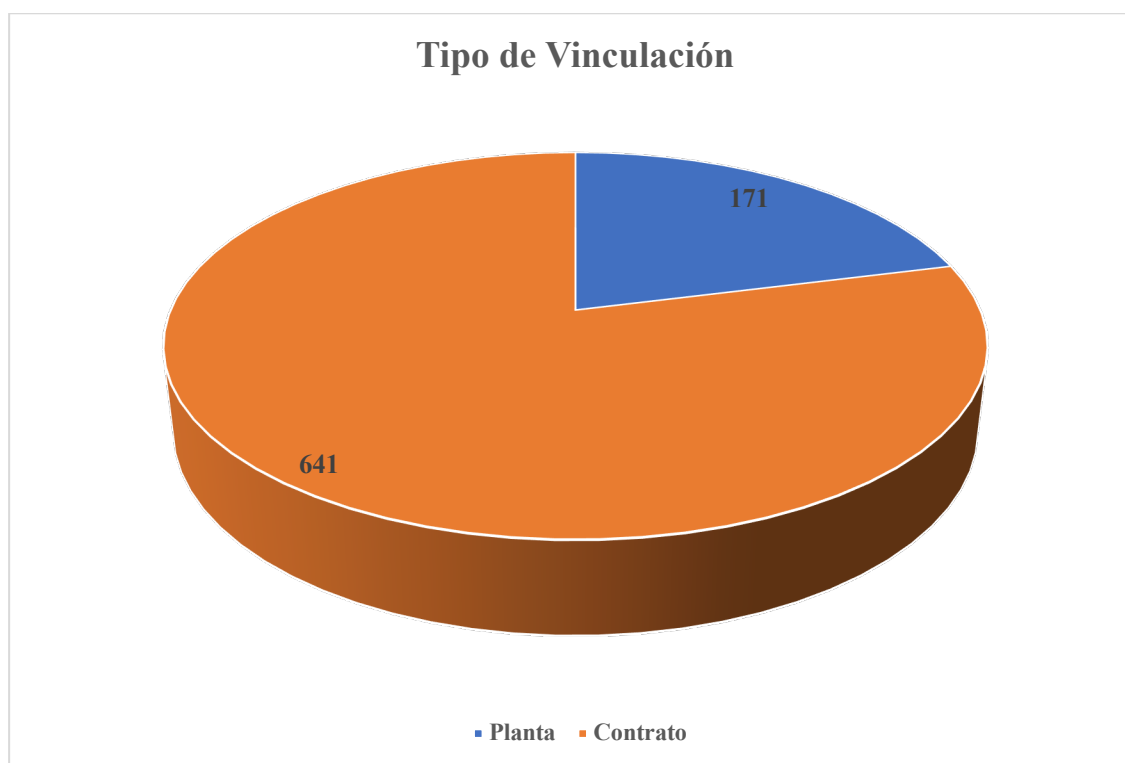
Respecto a la distribución por nivel jerárquico el 39% respuestas corresponden a personas que se encuentran en nivel profesional, el 36% pertenecen al nivel asistencial, el 1% al nivel asesor, el 23% al nivel Técnico y el 1%. a nivel Directivo.





Distribución por tipo de vinculación

Respecto a la distribución por tipo de vinculación el 79% de las respuestas corresponden personas vinculadas como contratistas y el 21% pertenecen a pertenecientes a planta del instituto.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

6. RESULTADOS

Teniendo en cuenta el número de participantes y los formatos de análisis de la Política de Integridad de MIPG, a continuación, se presentan los resultados, así: la primera gráfica corresponde a primer período de 2023 y la segunda corresponde al segundo período 2023.

Resultados Test de Percepción de Integridad 2023 - 1 vs Test de Percepción de Integridad 2023 – 2

VALORES	INDICADOR I SEMESTRE 2023	INDICADOR II SEMESTRE 2023	NIVEL ALCANZADO	INTERPRETACIÓN
CODIGO DE INTEGRIDAD	100%	95%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 5% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
HONESTIDAD	99%	96%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 3% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo cual indica que la integridad se refleja en nuestro actuar y pensar.
RESPETO	100%	96%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 4% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

				indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
COMPROMISO	96%	96%	MUY ALTO	Se observa una permanencia en el porcentaje del valor, es decir que aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
DILIGENCIA	98%	96%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 2% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
JUSTICIA	95%	88%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 7% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
CORRESPONSABILIDAD	99%	96%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 3% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

				vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
SOLIDARIDAD	98%	96%	MUY ALTO	Se observa una disminución del 2% respecto a este valor, sin embargo, aún se mantiene en el nivel Muy Alto según el semáforo y la matriz, lo que indica que la integridad la vemos reflejada en nuestro actuar y pensar.
RESULTADO FINAL	98%	95%	MUY ALTO	A pesar de que se observa una disminución del 3% en el total de los resultados obtenidos en ambas aplicaciones del test, según el semáforo y la matriz, la integridad se ve reflejada en el actuar y pensar de los(as) funcionarios(as) y contratistas del Instituto.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
Instituto Distrital para la Protección
de la Niñez y la Juventud


GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

7. CONCLUSIONES

Las conclusiones que se derivan de la aplicación del Test de Percepción de Integridad 2023 – 2 son las siguientes:

1. Comparado con el test aplicado en el primer periodo de 2023 - 1, tuvo mejor acogida que el anterior, puesto que se observa que la cantidad de participantes se incrementó en un 59,60%, debido al tiempo de aplicación y la participación activa de los(as) funcionarios(as) y contratistas. Aunque la participación en el diligenciamiento del Test de Percepción de Integridad aumento con relación al primer semestre del año, sigue siendo baja frente al total de funcionarios(as) y contratistas de la entidad.
Se requiere en 2024 fortalecer los ejercicios de autoridad democrática que permitan aumentar esa participación, sobre el criterio de que es exigible legalmente tanto para contratistas como para funcionarios(as).
2. Para esta aplicación todos los indicadores disminuyen su porcentaje de apropiación en el Instituto. A pesar de esto, la entidad mantiene sus niveles altos según el semáforo del test y la matriz de integridad. Posterior a la divulgación de este Test, se planea hacer mesas de trabajo con los Gestores de Integridad con el fin de buscar estrategias de divulgación, motivación que ayuden a que estos valores se fortalezcan en todas las personas que pertenecen al Instituto.
3. Es necesario que la promoción de la Política y el Código de Integridad al interior del Talento Humano del IDIPRON, cuente con recursos en el anteproyecto presupuestal 2024, de tal manera que en la siguiente vigencia se puedan cualificar y fortalecer las acciones que se realizan desde la Gerencia de Talento Humano y desde el Grupo de Integridad del Instituto.
4. El ajuste en el diseño del Test aplicado en el segundo semestre de la vigencia 2023, impactó en la calificación de los resultados, y si bien los porcentajes de apropiación disminuyeron, se debe tener en cuenta que la participación frente al test aumento y por tanto, la valoración tiene nuevos puntos de vista que se ven reflejados en los resultados. Se destaca por tanto, el ajuste del test para facilitar y promover su diligenciamiento y también, la alianza con el grupo institucional de Gestión del Conocimiento que suma como articulación y coordinación intrainstitucional.

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
	INFORME TEST DE PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD SEGUNDO SEMESTRE 2023

8. CONTROL DE CAMBIOS

DESCRIPCIÓN	FECHA (DD/MM/AAAA)	ELABORÓ
Este documento se realiza para conocer los resultados obtenidos en la aplicación del Test de Percepción de Integridad del Segundo Periodo de 2023.	14/11/2023	MARÍA ALEJANDRA ACEVEDO CASTILLO Profesional de Bienestar Gerencia de Talento Humano - Bienestar

9. REVISIÓN Y APROBACIÓN

	NOMBRE	CARGO	FECHA (DD/MM/AAAA)
REVISÓ	LIZ ALEXANDRA GÓMEZ PULIDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	15/11/2023
APROBACIÓN LÍDER DE PROCESO	MÓNICA ELVIRA SOTO MOJÍCA	GERENTE DE TALENTO HUMANO	17/11/2023